



## **Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco**

### **CURSO DE ADMINISTRAÇÃO**

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

### **CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

(Reconhecido p/ Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

### **CURSO DE DIREITO**

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

## **CURSO DE ADMINISTRAÇÃO PROGRAMA DE DISCIPLINA – 2º ANO**

### **DISCIPLINA: PSICOLOGIA E DESENVOLVIMENTO PESSOAL**

**CARGA HORÁRIA:** 60 horas/aula

**TIPO DA DISCIPLINA:** Obrigatória

**ANO DE APLICAÇÃO:** 2018

### **EMENTA**

Discutir o conceito, origem e desenvolvimento histórico da psicologia enquanto ciência do comportamento. Caracterizar e identificar os métodos de estudo em psicologia. Estudar as áreas de atuação em psicologia. Comportamento humano. Estudos de direitos humanos e acessibilidade. Comportamento grupal. Funcionamento e desenvolvimento de grupos raciais. Percepção e motivação. Comunicação social com foco nas relações humanitárias. Relações interpessoais. Liderança e conflitos. A qualidade de vida no trabalho e meio Ambiente. A psicologia das organizações seus aspecto nas relações, questões de gênero e violência doméstica.

### **1. OBJETIVOS**

- 1.1. Conceituar e caracterizar a Psicologia como ciência.
- 1.2. Analisar as principais escolas em Psicologia.
- 1.3. Estudar e analisar os processos básicos do comportamento humano.
- 1.4. Compreender o contexto da psicologia no ambiente de trabalho.
- 1.5. Discutir alternativas e buscar soluções para melhorar a relação do trabalho humano nas organizações.
- 1.6. Interpretar e analisar estudos de direitos humanos e acessibilidade.
- 1.7. A psicologia das organizações seus aspecto nas relações, questões de gênero e violência doméstica.

### **2. CONTEÚDOS**

- 2.1. A Psicologia como ciência.
  - 2.1.1. Conceito.
  - 2.1.2. Ciência e senso comum.
  - 2.1.3. Psicologia pré-científica versus Psicologia científica.
  - 2.1.4. Principais escolas em Psicologia.



**sopece**  
SOCIEDADE PERNAMBUCANA  
DE CULTURA E ENSINO

## **Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco**

### **CURSO DE ADMINISTRAÇÃO**

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

### **CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

(Reconhecido p/ Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

### **CURSO DE DIREITO**

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

- 2.1.5. Métodos em Psicologia.
- 2.2. Processos básicos do comportamento humano e acessibilidade.
  - 2.2.1. Motivos humanos.
  - 2.2.2. Teorias motivacionais.
  - 2.2.3. Motivos X incentivos X impulso.
  - 2.2.4. Percepção X emoção.
  - 2.2.5. Aprendizagem X inteligência X memória.
- 2.3. O comportamento humano.
  - 2.3.1. Teorias da personalidade.
  - 2.3.2. Mecanismos de defesa.
  - 2.3.3. Ajustamento e adaptação.
- 2.4. O indivíduo e os grupos.
  - 2.4.1. Estruturas grupais.
  - 2.4.2. Comunicação e integração social.
  - 2.4.3. Campo de forças.
- 2.5. Dinâmica grupal.
  - 2.5.1. Liderança/conceituação e papéis.
  - 2.5.2. Integração dos grupos.
  - 2.5.3. Atitudes e conflitos.
    - 2.5.3.1. Desenvolvimento de atitudes.
    - 2.5.3.2. Mudança de atitudes.
    - 2.5.3.3. Preconceitos.
    - 2.5.3.4. Diferentes tipos de conflito.
    - 2.5.3.5. Formas de condução e resolução.
- 2.6. Cultura X estrutura social.
  - 2.6.1. Status.
  - 2.6.2. Papel.
  - 2.6.3. Classes sociais.
  - 2.6.4. A psicologia das organizações seus aspecto nas relações, quetões de gênero e violência doméstica.

## **3. METODOLOGIA**

- 3.1. Aulas expositivas.
- 3.2. Fórum de Debates.
- 3.3. Dinâmica de Grupo.
- 3.4. Seminários.



## **Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco**

### **CURSO DE ADMINISTRAÇÃO**

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

### **CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

(Reconhecido p/ Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

### **CURSO DE DIREITO**

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

---

3.5. Estudos de Casos.

3.6. Resenha Crítica.

## **4. RECURSOS**

4.1. Quadro branco;

4.2. Projetor;

4.3. Computador com acesso a Internet dedicada.

## **5. AVALIAÇÃO**

5.1. Provas escritas.

## **6. BIBLIOGRAFIA**

### **6.1. BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

BERGAMINI, C. W. *Psicologia aplicada à administração de empresas*. São Paulo: Atlas, 2013.

BOCK, A. M. B. FURTADO, O., Teixeira, M. L. T. *Psicologias: Uma introdução ao estudo de psicologia*. São Paulo: Saraiva, 2013.

BRAGHIROLI, E. M. *Psicologia geral*. 22. ed. Petrópolis: Vozes, 2010.

### **6.2. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

BOCK, A. M. B.; FURTADO, O.; TEIXEIRA, M. de L. T. *Psicologia fácil*. São Paulo: Saraiva, 2012.

SPECTOR, P. E. *Psicologia nas organizações*. 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2002.

ROBBINS, Stephen. *Comportamento organizacional*. Rio de Janeiro: LTC, 2012.



## **Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco**

### **CURSO DE ADMINISTRAÇÃO**

(Reconhecido p/ Portaria n°. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

### **CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

(Reconhecido p/ Portaria n° 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

### **CURSO DE DIREITO**

(Reconhecido p/ Portaria n° 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

---